



合作伙伴 行为准则

殊荣与责任



Alliance (标识) 合作伙伴行为准则

简介

Alliance 向世界各地的消费者和患者提供具有临床价值的医疗保健产品, 并为此感到自豪。我们认为这既是一种殊荣, 也是一种责任。因此, 我们努力保持最高的专业水平和道德行为标准。我们重视和依赖合作伙伴, 并将合作伙伴视为企业发展不可分割的一部分, 期望他们认可并秉承与我们相同的价值观和标准。

我们的企业文化以核心价值观 PRAISE 为基石: Performance (绩效)、Realism (务实)、Accountability (责任)、Integrity (诚信)、Skill (技能) 和 Entrepreneurship (创业精神)。这些价值观指导我们如何经营以及如何与外界接触。我们的《合作伙伴行为准则》(《行为准则》) 以如下信念为核心: Alliance 及其合作伙伴应。

遵守法律法规, 我们的集体行动应体现良好的企业公民形象。

“我们认为 Alliance 及其合作伙伴不仅应遵守法律法规, 而且我们的集体行动应体现良好的企业公民形象。”

Peter Butterfield
首席执行官

目录

适用范围	2
商业道德行为	3
劳工和人权	4
健康和安全	5
可持续性和环境	6
管理流程	7

设定标准



合作伙伴应采纳本《行为准则》或自行制定相应的政策。

本《行为准则》列出了合作伙伴在开展业务时应遵守的全球标准, 有助于我们评估和选择合作伙伴, 并支持他们理解和满足我们的期望。

就本《行为准则》而言, “合作伙伴”一词包括 向 Alliance 提供货物和/或服务的所有外部订约方, 也包括我们的分销商。

合作伙伴应采纳本《行为准则》, 或自行制定相应的政策或指导方针, 以满足下列商业道德标准。

- › 以可持续发展和对环境负责的方式运作。
- › 立即向 Alliance 报告在遵守本《行为准则》方面的任何差距。
- › 允许 Alliance 或授权代表就本《行为准则》内容实施必要的审计。
- › 将这些要求传达给自己的合作伙伴, 并在可行的情况下监督遵守情况。

Alliance 明白在全球范围内应用本《行为准则》面临着文化和法律差异带来的挑战。本《行为准则》设定了 Alliance 的道德目标, 但合作伙伴必须认识到, 本《行为准则》并不能取代适用法律, 应始终遵守所有适用法律、法规和规定。

Alliance 期望所有合作伙伴:

- › 理解并遵守本《行为准则》或其自行制定的相应政策或指导方针, 并维护相关文件以证明两者之间的一致性。
- › 遵守所有适用的法律、法规、指导方针和行业规范。
- › 以道德和诚信的方式开展业务。
- › 支持和尊重人权和劳工权利。
- › 促进工作场所的健康和安全。

正确行事



合作伙伴应以道德和诚信的方式开展业务。

商业诚信

Alliance 对各种勒索、贿赂、腐败、洗钱和挪用公款行为采取零容忍政策，合作伙伴应遵守所有相关的反腐败法律法规。合作伙伴不得以任何形式提供、支付、索取、收受贿赂或参与任何其他形式的非法诱惑。合作伙伴应建立健全防欺诈体系，对与 Alliance 业务往来相关的全部事宜做好财务记录并实时维护。合作伙伴应遵守我们的《反贿赂和腐败政策》（或自行制定相应政策）：
反贿赂和腐败政策。

公平竞争

合作伙伴必须遵守所有适用的全球竞争和反垄断法律法规，采取公平的商业行为，包括准确和真实的广告。

贸易合规

合作伙伴必须遵守所有适用的进出口管制、法规和制裁措施。

发现顾虑

合作伙伴应鼓励员工报告对工作场所的顾虑，并确保员工不会因此受到报复和恐吓威胁。

隐私和保密

合作伙伴应遵守所有适用的数据保护法律，并应始终保护客户、员工和合作伙伴的个人数据，防止意外、未经授权或非法的丢失、破坏、更改、披露、使用或访问。合作伙伴应保护 Alliance 的机密信息，并确保建立适当的保障措施来保护个人数据和机密信息。

临床试验

在参与临床试验时，合作伙伴应确保试验符合《药品临床试验管理规范》的全球标准和适用法律，并应遵循本《行为准则》中规定的原则。合作伙伴必须高度重视所有参与者的健康和安全。

利益冲突

合作伙伴必须避免与其业务伙伴和 Alliance 的利益冲突。如果合作伙伴意识到会与 Alliance 发生利益冲突，则应及时告知 Alliance。

业务控制

合作伙伴应按照国际会计准则保持有效的业务控制和准确报告，并保留准确和完整的记录。

道德和包容



合作伙伴应始终支持和尊重人权和劳工权利。

自由选择就业和童工

合作伙伴不得使用童工，不得进行强制、强迫或抵债劳动或任何其他

形式的奴役或劳役，并且必须勤于管理以确保其供应链

不采用此类做法。18 岁以下的工人只能受雇从事非危险工作，并且国际劳工组织第 138 号《准予就业最低年龄公约》的要求在适用成员国内得到遵守，包括在适用地区确保相关人员 (i) 超过法定就业年龄，或 (ii) 超过完成义务教育的规定年龄。

非歧视和公平待遇

合作伙伴应公平待人并保持尊重，不因种族、性别、国籍、宗教、性取向、残疾或年龄等原因而歧视他人。合作伙伴应确保工作场所不存在任何形式的苛刻和非人道待遇。

现代奴役制

现代奴隶制不符合我们的道德准则，我们希望所有合作伙伴都努力防止工作场所和供应链中出现任何形式的现代奴隶制，并遵守我们的反奴隶制政策（或自行制定

相应政策），点击此处查看：[反奴隶制政策](#)。

结社自由

合作伙伴应维护当地法律规定的工人权利，维护结社自由和切实承认集体谈判权，不得干涉、歧视、报复或骚扰。

工资、福利和工作时间

合作伙伴应根据适用的工资法及时向工人支付工资。工作时间必须符合适用法律。

确保提供 安全的工作场所



合作伙伴应促进工作场所的健康和安全。

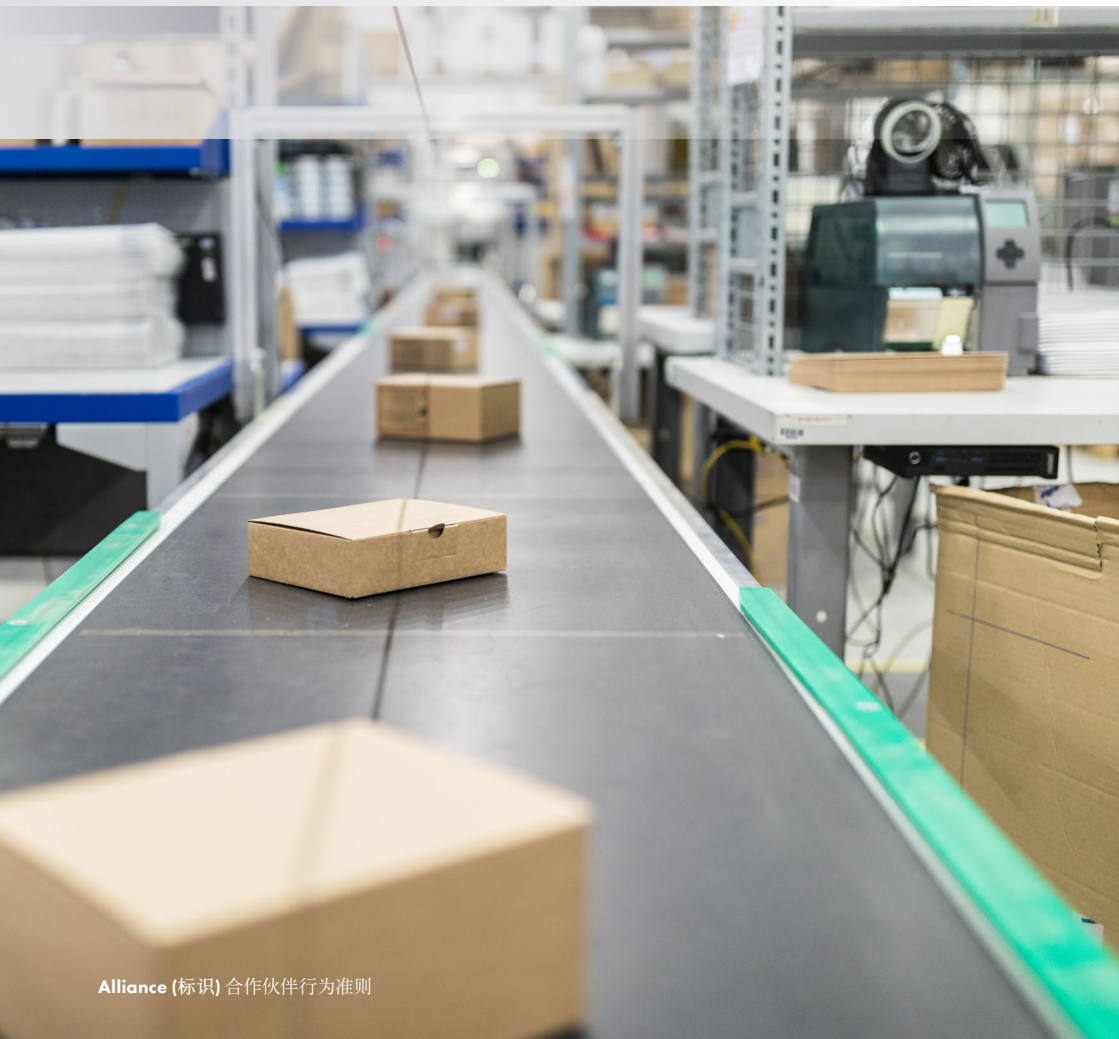
应急准备和流程安全

合作伙伴应定期在工作场所进行适当的风险评估, 并应减轻已识别的风险, 执行适当的应急计划。合作伙伴应实施预防或缓解灾难性事件 (包括化学品排放) 的方案。

工人保护和危险信息

合作伙伴应实施保护工人和预防或防止员工暴露于工作场所危害的方案, 包括化学、生物和物理危害以及强体力劳动。为保证工人远离危险, 应向工人提供安全信息和培训。定期评估所有方案和培训, 并在必要时予以更新, 以确保其适用性。

负责任的行为



合作伙伴应以可持续发展和对环境负责的方式经营。

环境法律法规

合作伙伴应充分认识并保持健全的流程和程序, 以确保遵守所有适用的环境法律、法规和行为准则。应取得所有必要的环境许可、执照和注册程序, 保持其有效性并严格遵守相关要求。

废物、排放、溢出和释放

合作伙伴应确保拥有针对废物和排放以及污水排放的安全管理系统。

合作伙伴应努力防止和减少向环境的物质溢出和释放。

资源和脱碳

合作伙伴应努力提高效率, 减少自然资源消耗, 并尽量降低二氧化碳排放。

环境、社会和治理信息披露

合作伙伴应以合理的方式保证环境、社会和治理信息相关数据的透明度并及时披露, 尽力与 Alliance 共享此类信息。

遵守 行为准则



合作伙伴应建立流程, 以促进持续改进、业务连续性和遵守本《行为准则》。

风险管理和业务连续性

合作伙伴应建立相应体系, 包括业务连续性风险管理计划和运营连续性计划, 以判定和管控本《行为准则》中确定的风险。

培训

合作伙伴应向管理层和员工提供培训, 以确保他们了解本《行为准则》以及适用的法律、法规和公认标准。

持续改进

合作伙伴应展现出持续改进, 设定绩效目标, 并对内部或外部检查和评估中发现的缺陷采取必要的纠正措施。

向 Alliance 报告顾虑

Alliance 致力于打造开放包容和及时问责的企业文化, 并鼓励员工和合作伙伴根据我们的 Speak Up 政策向 Alliance 报告他们对包括违反本《行为准则》行为在内的顾虑。关于 Speak Up 政策, 请点击此处: [Speak Up 政策](#)。合作伙伴的报告途径:

- › 与其在 Alliance 的常规联系人交谈, 或
- › 联系独立于 Alliance 的外部报告服务提供商 Safecall, 请使用以下链接:

电话号码清单:

www.safecall.co.uk/freephone

在线报告:

www.safecall.co.uk/report